

Modulhandbuch
Fortbildung: Arbeitsrecht
der Ruhr Law School

Inhaltsverzeichnis

1. Allgemeine Informationen zur Weiterbildung
2. Zielgruppe & Zugangsvoraussetzungen
3. Lernziele & Kompetenzprofil
4. Aufbau & Modulübersicht
5. Detaillierte Modulbeschreibungen
 - Modul 1: Grundlagen des Arbeitsrechts
 - Modul 2: Begründung des Arbeitsverhältnisses
 - Modul 3: Rechte und Pflichten während des Arbeitsverhältnisses
 - Modul 4: Beendigung des Arbeitsverhältnisses
 - Modul 5: Besondere Personengruppen
 - Modul 6: Kollektivarbeitsrecht
6. Prüfungsformate & Bewertung
7. CEU-Vergabe & Zertifikat
8. Technische Voraussetzungen & Checkliste
9. Allgemeine Geschäftsbedingungen (Auszug) / Hinweis auf Prüfungsordnung

1. Allgemeine Informationen zur Weiterbildung

Kriterium	Angabe
Titel	Arbeitsrecht – Zertifizierte Online-Weiterbildung
Format	Vollständig online (asynchron + optionale Live-Sessions)
Gesamtumfang	36 Lernstunden (à 60 Minuten) + Prüfungszeit
Gesamt-CEUs	4,0 CEUs (Continuing Education Units)
Dauer	6 Wochen (flexibel, max. 12 Wochen)
Abschluss	Teilnahmezertifikat mit Notenausweis (bei bestandener Prüfung)
Prüfungsordnung	Es gilt die separate Prüfungsordnung des Unternehmens (Webcam, Mikrofon, KI-Detektion)

2. Zielgruppe & Zugangsvoraussetzungen

Zielgruppe:

- HR-Mitarbeiter:innen, Betriebsräte, Führungskräfte
- Mitarbeiter:innen in Personalabteilungen, Rechtsabteilungen
- Selbstständige mit Arbeitnehmer:innen
- Personen, die eine erste fundierte Grundlage im Arbeitsrecht suchen

Zugangsvoraussetzungen:

- Keine formale Rechtsausbildung erforderlich
- Sicherer Umgang mit PC, Internet, Videokonferenz-Tools
- Erfüllung der technischen Mindestanforderungen (siehe § 4 Prüfungsordnung)
- Einwilligung in die KI-gestützte Prüfungsüberwachung

3. Lernziele & Kompetenzprofil

Nach Abschluss der Weiterbildung sind die Teilnehmenden in der Lage:

- Zentrale Rechtsquellen und Prinzipien des Arbeitsrechts zu benennen
- Einen Arbeitsvertrag rechtssicher zu prüfen und zu gestalten
- Rechte und Pflichten von Arbeitgeber und Arbeitnehmer während des laufenden Arbeitsverhältnisses einzuordnen
- Kündigungen rechtlich zu bewerten und Fristen zu berechnen
- Besondere Schutzvorschriften (z. B. Schwerbehinderte, Schwangere, Auszubildende) anzuwenden
- Grundzüge des Kollektivarbeitsrechts (Betriebsverfassung, Tarifrecht, Arbeitskampf) zu verstehen

4. Aufbau & Modulübersicht

Modul	Titel	Zeitaufwand (Std.)	CEUs	Prüfungsform
1	Grundlagen des Arbeitsrechts	8	1,0	Online-Klausur (MC)
2	Begründung des Arbeitsverhältnisses	8	1,0	Online-Klausur (MC + Fallbeispiele)
3	Rechte und Pflichten während des Arbeitsverhältnisses	4	0,5	Online-Klausur (MC)
4	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	4	0,5	Online-Klausur (MC + Fallbeispiele)
5	Besondere Personengruppen	8	1,0	Projektarbeit (schriftlich) + KI- Detektion
6	Kollektivarbeitsrecht	8	1,0	Mündliche Online- Prüfung (Live)
Summe		40*	5,0	

Die Gesamtstundenzahl inkl. Prüfungsvorbereitung kann abweichen. Die angegebenen 36 Std. reine Lerninhalte + 4 Std. Prüfungen = 40 Std. entsprechen 5,0 CEUs (1 CEU = 8 Std.).

5. Detaillierte Modulbeschreibungen

Modul 1: Grundlagen des Arbeitsrechts

Im Modul „Grundlagen des Arbeitsrechts“ lernen die Teilnehmenden die zentralen rechtlichen Grundlagen von Arbeitsverhältnissen kennen. Sie beschäftigen sich mit der Begründung, Ausgestaltung und Beendigung von Arbeitsverhältnissen sowie mit den wichtigsten Rechten und Pflichten von Arbeitgebern und Arbeitnehmern. Dazu gehören unter anderem Themen wie Arbeitsvertrag, Vergütung, Arbeitszeit, Urlaub, Krankheit, Abmahnung und Kündigung. Darüber hinaus erwerben die Studierenden grundlegende Kenntnisse im Kündigungsschutz, in der betrieblichen Mitbestimmung und im kollektiven Arbeitsrecht. Anhand praxisnaher Beispiele lernen sie, typische arbeitsrechtliche Fragestellungen zu erkennen, rechtlich einzuordnen und geeignete Lösungsansätze zu entwickeln.

Kriterium	Beschreibung
Dauer	8 Std. (davon ca. 6 Std. Selbststudium, 2 Std. Übungen)
CEUs	1,0
Inhalte	• Rechtsquellen des Arbeitsrechts (BGB, TzBfG, AGG, MuSchG, KSchG etc.) • Abgrenzung: Arbeitsrecht vs. Bürgerliches Recht • Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit • Wesentliche Prinzipien: Schutz des Arbeitnehmers, Gleichbehandlung, Verhältnismäßigkeit
Lernziele	Die Teilnehmenden können die wichtigsten Gesetze benennen, die Hierarchie der Rechtsquellen erklären und den Weg zum Arbeitsgericht skizzieren.
Prüfungsform	Schriftliche Online-Klausur (30 Min., 15 MC-Fragen)
Bestehensgrenze	60 % (9/15 Punkten)

Modul 2: Begründung des Arbeitsverhältnisses

Im Themenbereich ****„Begründung des Arbeitsverhältnisses“**** lernen die Teilnehmenden, wie ein Arbeitsverhältnis rechtlich zustande kommt und welche Voraussetzungen dabei zu beachten sind. Behandelt werden insbesondere die Anbahnung eines Arbeitsverhältnisses, das Bewerbungs- und Auswahlverfahren, der Abschluss des Arbeitsvertrags sowie dessen wesentliche Inhalte. Darüber hinaus werden gesetzliche Vorgaben, Formvorschriften, Gleichbehandlungsgrundsätze und mögliche Besonderheiten bei der Einstellung bestimmter Arbeitnehmergruppen thematisiert. Die Teilnehmenden lernen, typische rechtliche Fragestellungen bei der Einstellung von Beschäftigten zu erkennen und arbeitsrechtlich einzuordnen.

Kriterium	Beschreibung
Dauer	8 Std.
CEUs	1,0
Inhalte	• Der Arbeitsvertrag: Form, Pflichtbestandteile, typische Klauseln • Vorvertragliche Pflichten (Datenschutz, AGG) • Befristete Arbeitsverträge (TzBfG) • Probezeitregelungen • Nebenabreden, Wettbewerbsverbote
Lernziele	Die Teilnehmenden können einen Arbeitsvertrag auf formelle Korrektheit prüfen, befristete Verträge rechtlich einordnen und typische Fallstricke erkennen.
Prüfungsform	Online-Klausur (45 Min., 10 MC + 2 kurze Fallbeispiele)
Bestehensgrenze	60 %

Modul 3: Rechte und Pflichten während des Arbeitsverhältnisses

Im Themenbereich ****„Rechte und Pflichten während des Arbeitsverhältnisses“**** lernen die Teilnehmenden die wesentlichen Rechte und Pflichten von Arbeitgebern und Arbeitnehmern kennen. Behandelt werden unter anderem die Arbeitspflicht, die Vergütungspflicht, Treue- und Fürsorgepflichten sowie das Weisungsrecht des Arbeitgebers. Darüber hinaus beschäftigen sich die Teilnehmenden mit Regelungen zu Arbeitszeit, Urlaub, Krankheit, Entgeltfortzahlung und dem Schutz persönlicher Rechte im Arbeitsverhältnis. Sie lernen, typische arbeitsrechtliche Fragestellungen aus dem Arbeitsalltag zu erkennen, rechtlich einzuordnen und mögliche Handlungsmöglichkeiten abzuleiten.

Kriterium	Beschreibung
Dauer	4 Std.
CEUs	0,5
Inhalte	• Hauptpflichten: Arbeitsleistung (AG) / Vergütung (AN) • Nebenpflichten: Treuepflicht, Fürsorgepflicht • Urlaubsrecht (BUrG) • Arbeitszeitgesetz (ArbZG), Überstunden, Pausen • Lohnfortzahlung im Krankheitsfall (EFZG)
Lernziele	Die Teilnehmenden können konkrete Pflichtverletzungen benennen, Urlaubsansprüche berechnen und die Grundzüge des Arbeitszeitrechts anwenden.
Prüfungsform	Online-Klausur (20 Min., 10 MC-Fragen)
Bestehensgrenze	60 %

Modul 4: Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Im Themenbereich ****„Beendigung des Arbeitsverhältnisses“**** lernen die Teilnehmenden die verschiedenen Möglichkeiten kennen, wie ein Arbeitsverhältnis beendet werden kann. Behandelt werden insbesondere die ordentliche und außerordentliche Kündigung, Aufhebungsverträge, Befristungen sowie die Beendigung durch Renteneintritt oder Tod. Darüber hinaus beschäftigen sich die Teilnehmenden mit den rechtlichen Voraussetzungen einer wirksamen Kündigung, Kündigungsfristen, dem allgemeinen und besonderen Kündigungsschutz sowie den Folgen der Beendigung eines Arbeitsverhältnisses. Sie lernen, typische arbeitsrechtliche Fragestellungen im Zusammenhang mit der Beendigung von Beschäftigungsverhältnissen rechtlich einzuordnen und mögliche Handlungsmöglichkeiten abzuleiten.

Kriterium	Beschreibung
Dauer	4 Std.
CEUs	0,5
Inhalte	• Kündigungsarten (ordentlich, außerordentlich, Verdachtskündigung) • Kündigungsschutzgesetz (KSchG) • Kündigungsfristen (BGB § 622) • Abwicklungsvertrag, Aufhebungsvertrag • Zeugnisrecht
Lernziele	Die Teilnehmenden können die Wirksamkeit einer Kündigung prüfen, Fristen berechnen und die Voraussetzungen einer verhaltensbedingten/personenbedingten/betriebsbedingten Kündigung unterscheiden.
Prüfungsform	Online-Klausur (30 Min., 8 MC + 1 Fallbeispiel mit Kündigungsprüfung)
Bestehensgrenze	60 %

Modul 5: Besondere Personengruppen

Im Themenbereich **„Besondere Personengruppen“** lernen die Teilnehmenden, welche besonderen arbeitsrechtlichen Schutzvorschriften für bestimmte Beschäftigtengruppen gelten. Behandelt werden insbesondere Regelungen für Schwangere und Eltern, schwerbehinderte Menschen, Jugendliche, Auszubildende sowie weitere besonders geschützte Personengruppen. Die Teilnehmenden beschäftigen sich mit besonderen Beschäftigungsbedingungen, Schutzrechten und Kündigungsschutzregelungen und lernen, die jeweiligen gesetzlichen Vorgaben auf typische Situationen aus der betrieblichen Praxis anzuwenden.

Kriterium	Beschreibung
Dauer	8 Std.
CEUs	1,0
Inhalte	• Schwerbehinderte Menschen (SGB IX) – besonderer Kündigungsschutz, Nachteilsausgleiche • Schwangere & stillende Mütter (MuSchG) – Beschäftigungsverbote, Kündigungsschutz • Auszubildende (BBiG) – Probezeit, Kündigung, Prüfungen • Teilzeit- und Minijobber (TzBfG, geringfügige Beschäftigung) • Leiharbeitnehmer (AÜG)
Lernziele	Die Teilnehmenden können besondere Schutzvorschriften auf konkrete Personengruppen anwenden und typische Fehler des Arbeitgebers erkennen. Projektarbeit (schriftlich, 3-5 Seiten): Fallstudie zu einer schutzbedürftigen Personengruppe inkl. rechtlicher Würdigung und Handlungsempfehlung.
Prüfungsform	Die Arbeit wird einer KI-Detektion (Plagiat & KI-generierung) unterzogen.
Bestehensgrenze	Mind. 60 % der Punkte + KI-Wahrscheinlichkeit < 85 %

Modul 6: Kollektivarbeitsrecht

Im Themenbereich **„Kollektivarbeitsrecht“** lernen die Teilnehmenden die grundlegenden Regelungen der betrieblichen und überbetrieblichen Interessenvertretung kennen. Behandelt werden insbesondere die Aufgaben und Rechte von Betriebsräten, die betriebliche Mitbestimmung sowie die Bedeutung von Tarifverträgen, Gewerkschaften und Arbeitgeberverbänden. Die Teilnehmenden lernen, wie kollektive Regelungen auf Arbeitsverhältnisse wirken, welche Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte bestehen und wie arbeitsrechtliche Interessen auf betrieblicher und tariflicher Ebene ausgehandelt werden.

Kriterium	Beschreibung
Dauer	8 Std.
CEUs	1,0
Inhalte	• Betriebsverfassungsrecht (BetrVG): Betriebsrat, Beteiligungsrechte, Mitbestimmung • Tarifrecht (TVG): Tarifvertragsparteien, Tarifeinheit, Allgemeinverbindlichkeit • Arbeitskampfrecht: Streik, Aussperrung, friedliche Kampfmittel • Europäisches Arbeitsrecht (Grundzüge)
Lernziele	Die Teilnehmenden können die Rechte des Betriebsrats skizzieren, Tarifverträge einordnen und die rechtlichen Grenzen von Arbeitskämpfen benennen.
Prüfungsform	Mündliche Online-Prüfung (15 Min. Live-Gespräch mit Prüfer:in) Inhalt: Präsentation eines selbst gewählten Falls aus dem Kollektivarbeitsrecht + Verständnisfragen. Webcam & Mikrofon Pflicht, KI-gestützte Echtzeitanalyse.
Bestehensgrenze	Note 4,0 oder besser

6. Prüfungsformate & Bewertung

Modul	Prüfungsform	Dauer	Gewichtung für Gesamtnote
1	MC-Klausur	30 Min.	15 %
2	MC + Fallbeispiele	45 Min.	20 %
3	MC-Klausur	20 Min.	10 %
4	MC + Fallbeispiel	30 Min.	15 %
5	Projektarbeit	3-5 Seiten	20 %
6	Mündliche Prüfung	15 Min.	20 %

Gesamtnote: Gewichteter Durchschnitt aller Modulnoten.

Bestehensbedingung: Jedes Modul muss mindestens mit „ausreichend“ (4,0) bestanden sein.

Notenschlüssel (gilt für alle Prüfungsformen):

Note	Bezeichnung	Punktzahl
1,0	sehr gut	90–100 %
2,0	gut	75–89,9 %
3,0	befriedigend	60–74,9 %
4,0	ausreichend	50–59,9 %
5,0	nicht ausreichend	< 50 %

7. CEU-Vergabe & Zertifikat

- CEUs: Für jedes bestandene Modul werden die ausgewiesenen CEUs vergeben. Bei Gesamtbestehen erhalten Sie 5,0 CEUs.
- Zertifikat: Nach Bestehen aller Module erhalten Sie ein digitales Zertifikat mit:
 - Namen des Teilnehmenden
 - Titel der Weiterbildung
 - Einzelnoten & Gesamtnote
 - Anzahl der CEUs
 - Hinweis auf die Prüfungsform („Online-Prüfung mit KI-gestützter Überwachung“)
 - QR-Code zur Echtheitsprüfung

8. Technische Voraussetzungen & Checkliste

Es gelten die Technischen Mindestanforderungen in der separaten Checkliste.

Zusammenfassung:

- PC/Laptop mit Webcam (720p) + zweite Kamera (Raumkamera)
- Mikrofon ohne Noise-Cancelling
- Stabile Internetverbindung (LAN empfohlen)
- Aktueller Browser (Chrome, Edge, Firefox)
- Einwilligung in KI-gestützte Proctoring-Software

Die vollständige Checkliste finden Sie im Anhang dieses Modulhandbuchs bzw. als separates Dokument.

9. Allgemeine Geschäftsbedingungen (Auszug) / Hinweis auf Prüfungsordnung

- (1) Es gilt die Prüfungsordnung des Unternehmens in der jeweils aktuellen Fassung.
- (2) Teilnehmende sind verpflichtet, sich vor Prüfungsbeginn mit den Regelungen zu Webcam, Mikrofon, KI-Detektion und Täuschungsfolgen vertraut zu machen.
- (3) Bei Verstößen gegen die Prüfungsordnung (z. B. KI-Nutzung, Plagiat, fehlende Webcam) kann die Prüfung mit „nicht bestanden“ gewertet werden.
- (4) Wiederholungsprüfungen sind gemäß § 10 Prüfungsordnung möglich (max. 1 Wiederholung pro Modul).
- (5) Das Unternehmen behält sich vor, das Modulhandbuch bei rechtlichen oder didaktischen Änderungen anzupassen.