

Modulhandbuch

Fortbildung: Arbeitsrecht der Ruhr Law School

Inhaltsverzeichnis

1. Allgemeine Informationen zur Weiterbildung
2. Zielgruppe & Zugangsvoraussetzungen
3. Lernziele & Kompetenzprofil
4. Aufbau & Modulübersicht
5. Detaillierte Modulbeschreibungen
 - Modul 1: Grundlagen des Arbeitsrechts
 - Modul 2: Begründung des Arbeitsverhältnisses
 - Modul 3: Rechte und Pflichten während des Arbeitsverhältnisses
 - Modul 4: Beendigung des Arbeitsverhältnisses
 - Modul 5: Besondere Personengruppen
 - Modul 6: Kollektivarbeitsrecht
6. Prüfungsformate & Bewertung
7. CEU-Vergabe & Zertifikat
8. Technische Voraussetzungen & Checkliste
9. Allgemeine Geschäftsbedingungen (Auszug) / Hinweis auf Prüfungsordnung

1. Allgemeine Informationen zur Weiterbildung

Kriterium	Angabe
Titel	Arbeitsrecht – Zertifizierte Online-Weiterbildung
Format	Vollständig online (asynchron + optionale Live-Sessions)
Gesamtumfang	36 Lernstunden (à 60 Minuten) + Prüfungszeit
Gesamt-CEUs	4,0 CEUs (Continuing Education Units)
Dauer	6 Wochen (flexibel, max. 12 Wochen)
Abschluss	Teilnahmezertifikat mit Notenausweis (bei bestandener Prüfung)
Prüfungsordnung	Es gilt die separate Prüfungsordnung des Unternehmens (Webcam, Mikrofon, KI-Detektion)

2. Zielgruppe & Zugangsvoraussetzungen

Zielgruppe:

- HR-Mitarbeiter:innen, Betriebsräte, Führungskräfte
- Mitarbeiter:innen in Personalabteilungen, Rechtsabteilungen
- Selbstständige mit Arbeitnehmer:innen
- Personen, die eine erste fundierte Grundlage im Arbeitsrecht suchen

Zugangsvoraussetzungen:

- Keine formale Rechtsausbildung erforderlich
- Sicherer Umgang mit PC, Internet, Videokonferenz-Tools
- Erfüllung der technischen Mindestanforderungen (siehe § 4 Prüfungsordnung)
- Einwilligung in die KI-gestützte Prüfungsüberwachung

3. Lernziele & Kompetenzprofil

Nach Abschluss der Weiterbildung sind die Teilnehmenden in der Lage:

- Zentrale Rechtsquellen und Prinzipien des Arbeitsrechts zu benennen
- Einen Arbeitsvertrag rechtssicher zu prüfen und zu gestalten
- Rechte und Pflichten von Arbeitgeber und Arbeitnehmer während des laufenden Arbeitsverhältnisses einzuordnen
- Kündigungen rechtlich zu bewerten und Fristen zu berechnen
- Besondere Schutzvorschriften (z. B. Schwerbehinderte, Schwangere, Auszubildende) anzuwenden
- Grundzüge des Kollektivarbeitsrechts (Betriebsverfassung, Tarifrecht, Arbeitskampf) zu verstehen

4. Aufbau & Modulübersicht

Modul	Titel	Zeitaufwand (Std.)	CEUs	Prüfungsform
1	Grundlagen des Arbeitsrechts	8	1,0	Online-Klausur (MC)
2	Begründung des Arbeitsverhältnisses	8	1,0	Online-Klausur (MC + Fallbeispiele)
3	Rechte und Pflichten während des Arbeitsverhältnisses	4	0,5	Online-Klausur (MC)
4	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	4	0,5	Online-Klausur (MC + Fallbeispiele)
5	Besondere Personengruppen	8	1,0	Projektarbeit (schriftlich) + KI- Detektion
6	Kollektivarbeitsrecht	8	1,0	Mündliche Online- Prüfung (Live)
Summe		40*	5,0	

Die Gesamtstundenzahl inkl. Prüfungsvorbereitung kann abweichen. Die angegebenen 36 Std. reine Lerninhalte + 4 Std. Prüfungen = 40 Std. entsprechen 5,0 CEUs (1 CEU = 8 Std.).

5. Detaillierte Modulbeschreibungen

Modul 1: Grundlagen des Arbeitsrechts

Kriterium	Beschreibung
Dauer	8 Std. (davon ca. 6 Std. Selbststudium, 2 Std. Übungen)
CEUs	1,0
Inhalte	• Rechtsquellen des Arbeitsrechts (BGB, TzBfG, AGG, MuSchG, KSchG etc.) • Abgrenzung: Arbeitsrecht vs. Bürgerliches Recht • Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit • Wesentliche Prinzipien: Schutz des Arbeitnehmers, Gleichbehandlung, Verhältnismäßigkeit
Lernziele	Die Teilnehmenden können die wichtigsten Gesetze benennen, die Hierarchie der Rechtsquellen erklären und den Weg zum Arbeitsgericht skizzieren.
Prüfungsform	Schriftliche Online-Klausur (30 Min., 15 MC-Fragen)
Bestehensgrenze 60 % (9/15 Punkten)	

Modul 2: Begründung des Arbeitsverhältnisses

Kriterium	Beschreibung
Dauer	8 Std.
CEUs	1,0
Inhalte	• Der Arbeitsvertrag: Form, Pflichtbestandteile, typische Klauseln • Vorvertragliche Pflichten (Datenschutz, AGG) • Befristete Arbeitsverträge (TzBfG) • Probezeitregelungen • Nebenabreden, Wettbewerbsverbote
Lernziele	Die Teilnehmenden können einen Arbeitsvertrag auf formelle Korrektheit prüfen, befristete Verträge rechtlich einordnen und typische Fallstricke erkennen.
Prüfungsform	Online-Klausur (45 Min., 10 MC + 2 kurze Fallbeispiele)
Bestehensgrenze	60 %

Modul 3: Rechte und Pflichten während des Arbeitsverhältnisses

Kriterium	Beschreibung
Dauer	4 Std.
CEUs	0,5
Inhalte	• Hauptpflichten: Arbeitsleistung (AG) / Vergütung (AN) • Nebenpflichten: Treuepflicht, Fürsorgepflicht • Urlaubsrecht (BUrlG) • Arbeitszeitgesetz (ArbZG), Überstunden, Pausen • Lohnfortzahlung im Krankheitsfall (EFZG)
Lernziele	Die Teilnehmenden können konkrete Pflichtverletzungen benennen, Urlaubsansprüche berechnen und die Grundzüge des Arbeitszeitrechts anwenden.
Prüfungsform	Online-Klausur (20 Min., 10 MC-Fragen)
Bestehensgrenze	60 %

Modul 4: Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Kriterium	Beschreibung
Dauer	4 Std.
CEUs	0,5
Inhalte	• Kündigungsarten (ordentlich, außerordentlich, Verdachtskündigung) • Kündigungsschutzgesetz (KSchG)

Kriterium	Beschreibung
	• Kündigungsfristen (BGB § 622) • Abwicklungsvertrag, Aufhebungsvertrag • Zeugnisrecht
Lernziele	Die Teilnehmenden können die Wirksamkeit einer Kündigung prüfen, Fristen berechnen und die Voraussetzungen einer verhaltensbedingten/personenbedingten/betriebsbedingten Kündigung unterscheiden.
Prüfungsform	Online-Klausur (30 Min., 8 MC + 1 Fallbeispiel mit Kündigungsprüfung)
Bestehensgrenze 60 %	

Modul 5: Besondere Personengruppen

Kriterium	Beschreibung
Dauer	8 Std.
CEUs	1,0
Inhalte	• Schwerbehinderte Menschen (SGB IX) – besonderer Kündigungsschutz, Nachteilsausgleiche • Schwangere & stillende Mütter (MuSchG) – Beschäftigungsverbote, Kündigungsschutz • Auszubildende (BBiG) – Probezeit, Kündigung, Prüfungen • Teilzeit- und Minijobber (TzBfG, geringfügige Beschäftigung) • Leiharbeitnehmer (AÜG)
Lernziele	Die Teilnehmenden können besondere Schutzvorschriften auf konkrete Personengruppen anwenden und typische Fehler des Arbeitgebers erkennen.
Prüfungsform	Projektarbeit (schriftlich, 3-5 Seiten): Fallstudie zu einer schutzbedürftigen Personengruppe inkl. rechtlicher Würdigung und Handlungsempfehlung. Die Arbeit wird einer KI-Detektion (Plagiat & KI-generierung) unterzogen.
Bestehensgrenze Mind. 60 % der Punkte + KI-Wahrscheinlichkeit < 85 %	

Modul 6: Kollektivarbeitsrecht

Kriterium	Beschreibung
Dauer	8 Std.
CEUs	1,0
Inhalte	• Betriebsverfassungsrecht (BetrVG): Betriebsrat, Beteiligungsrechte, Mitbestimmung • Tarifrecht (TVG): Tarifvertragsparteien, Tarifeinheit, Allgemeinverbindlichkeit • Arbeitskampfrecht: Streik, Aussperrung, friedliche Kampfmittel • Europäisches Arbeitsrecht (Grundzüge)
Lernziele	Die Teilnehmenden können die Rechte des Betriebsrats skizzieren, Tarifverträge einordnen und die rechtlichen Grenzen von Arbeitskämpfen benennen.
Prüfungsform	Mündliche Online-Prüfung (15 Min. Live-Gespräch mit Prüfer:in) Inhalt: Präsentation eines selbst gewählten Falls aus dem Kollektivarbeitsrecht + Verständnisfragen. Webcam & Mikrofon Pflicht, KI-gestützte Echtzeitanalyse.
Bestehensgrenze Note 4,0 oder besser	

6. Prüfungsformate & Bewertung

Modul	Prüfungsform	Dauer	Gewichtung für Gesamtnote
1	MC-Klausur	30 Min.	15 %
2	MC + Fallbeispiele	45 Min.	20 %
3	MC-Klausur	20 Min.	10 %
4	MC + Fallbeispiel	30 Min.	15 %
5	Projektarbeit	3-5 Seiten	20 %
6	Mündliche Prüfung	15 Min.	20 %

Gesamtnote: Gewichteter Durchschnitt aller Modulnoten.

Bestehensbedingung: Jedes Modul muss mindestens mit „ausreichend“ (4,0) bestanden sein.

Notenschlüssel (gilt für alle Prüfungsformen):

Note	Bezeichnung	Punktzahl
1,0	sehr gut	90–100 %
2,0	gut	75–89,9 %
3,0	befriedigend	60–74,9 %
4,0	ausreichend	50–59,9 %
5,0	nicht ausreichend	< 50 %

7. CEU-Vergabe & Zertifikat

- CEUs: Für jedes bestandene Modul werden die ausgewiesenen CEUs vergeben. Bei Gesamtbestehen erhalten Sie 5,0 CEUs.
- Zertifikat: Nach Bestehen aller Module erhalten Sie ein digitales Zertifikat mit:
 - Namen des Teilnehmenden
 - Titel der Weiterbildung
 - Einzelnoten & Gesamtnote
 - Anzahl der CEUs
 - Hinweis auf die Prüfungsform („Online-Prüfung mit KI-gestützter Überwachung“)
 - QR-Code zur Echtheitsprüfung

8. Technische Voraussetzungen & Checkliste

Es gelten die Technischen Mindestanforderungen in der separaten Checkliste.

Zusammenfassung:

- PC/Laptop mit Webcam (720p) + zweite Kamera (Raumkamera)
- Mikrofon ohne Noise-Cancelling
- Stabile Internetverbindung (LAN empfohlen)
- Aktueller Browser (Chrome, Edge, Firefox)
- Einwilligung in KI-gestützte Proctoring-Software

Die vollständige Checkliste finden Sie im Anhang dieses Modulhandbuchs bzw. als separates Dokument.

9. Allgemeine Geschäftsbedingungen (Auszug) / Hinweis auf Prüfungsordnung

- (1) Es gilt die Prüfungsordnung des Unternehmens in der jeweils aktuellen Fassung.
- (2) Teilnehmende sind verpflichtet, sich vor Prüfungsbeginn mit den Regelungen zu Webcam, Mikrofon, KI-Detektion und Täuschungsfolgen vertraut zu machen.
- (3) Bei Verstößen gegen die Prüfungsordnung (z. B. KI-Nutzung, Plagiat, fehlende Webcam) kann die Prüfung mit „nicht bestanden“ gewertet werden.
- (4) Wiederholungsprüfungen sind gemäß § 10 Prüfungsordnung möglich (max. 1 Wiederholung pro Modul).
- (5) Das Unternehmen behält sich vor, das Modulhandbuch bei rechtlichen oder didaktischen Änderungen anzupassen.