

## **Modulhandbuch**

### **Weiterbildung: Sozialrecht der Ruhr Law School**

#### **Inhaltsverzeichnis**

1. Allgemeine Informationen zur Weiterbildung
2. Zielgruppe & Zugangsvoraussetzungen
3. Lernziele & Kompetenzprofil
4. Aufbau & Modulübersicht
5. Detaillierte Modulbeschreibungen
  - Modul 1: Allgemeines Sozialverwaltungsrecht
  - Modul 2: Das Sozialgesetzbuch (SGB)
  - Modul 3: Vertiefung Kranken- & Pflegeversicherungsrecht
  - Modul 4: Vertiefung Grundsicherung nach SGB II & SGB XII
  - Modul 5: Sozialpolitik
6. Prüfungsformate & Bewertung
7. CEU-Vergabe & Zertifikat
8. Technische Voraussetzungen & Checkliste
9. Allgemeine Geschäftsbedingungen (Auszug) / Hinweis auf Prüfungsordnung

## 1. Allgemeine Informationen zur Weiterbildung

Kriterium	Angabe
Titel	Sozialrecht – Zertifizierte Online-Weiterbildung
Format	Vollständig online (asynchron + optionale Live-Sessions)
Gesamtumfang	40 Lernstunden (à 60 Minuten) + Prüfungszeit
Gesamt-CEUs	5,0 CEUs (Continuing Education Units)
Dauer	8 Wochen (flexibel, max. 14 Wochen)
Abschluss	Teilnahmezertifikat mit Notenausweis (bei bestandener Prüfung)
Prüfungsordnung	Es gilt die separate Prüfungsordnung des Unternehmens (Webcam, Mikrophon, KI-Detektion)

## 2. Zielgruppe & Zugangsvoraussetzungen

Zielgruppe:

- Mitarbeiter:innen in Sozialverbänden, Wohlfahrtsorganisationen, Behörden (z. B. Jobcenter, Sozialamt, Rentenversicherung)
- Fachkräfte in der Sozialarbeit, Sozialpädagogik, Pflege- und Gesundheitsberufen
- Personalverantwortliche in sozialen Einrichtungen
- Betroffene, Angehörige oder ehrenamtlich Tätige mit Beratungsfunktion
- Personen, die sich auf eine Tätigkeit im Sozialrecht vorbereiten (z. B. als Rentenberater:in)

Zugangsvoraussetzungen:

- Keine formale juristische Ausbildung erforderlich
- Grundlegendes Verständnis von Verwaltungsabläufen von Vorteil
- Sicherer Umgang mit PC, Internet, Videokonferenz-Tools
- Erfüllung der technischen Mindestanforderungen (siehe § 4 Prüfungsordnung)
- Einwilligung in die KI-gestützte Prüfungsüberwachung

## 3. Lernziele & Kompetenzprofil

Nach Abschluss der Weiterbildung sind die Teilnehmenden in der Lage:

- Die Grundstrukturen des Sozialverwaltungsrechts (Verwaltungsakt, Widerspruch, Sozialgerichtsbarkeit) sicher anzuwenden
- Die Systematik des Sozialgesetzbuchs (SGB I bis XIV) zu verstehen und die zuständigen Sozialleistungsträger zu benennen
- Zentrale Ansprüche aus der gesetzlichen Kranken- und Pflegeversicherung (SGB V, SGB XI) zu prüfen
- Leistungen der Grundsicherung nach SGB II (Bürgergeld) und SGB XII (Sozialhilfe) abzugrenzen und zu berechnen
- Sozialpolitische Grundkonzepte (Versicherungsprinzip, Fürsorgeprinzip, Solidarität) zu analysieren und aktuelle Reformen einzuordnen

#### 4. Aufbau & Modulübersicht

Modul	Titel	Zeitaufwand (Std.)	CEUs	Prüfungsform
1	Allgemeines Sozialverwaltungsrecht	8	1,0	Online-Klausur (MC + Fallbeispiele)
2	Das Sozialgesetzbuch (SGB)	16	2,0	Online-Klausur (MC + Fallbeispiele)
3	Vertiefung Kranken- & Pflegeversicherungsrecht	4	0,5	Online-Klausur (MC)
4	Vertiefung Grundsicherung nach SGB II & SGB XII	4	0,5	Projektarbeit (schriftlich) + KI-Detektion
5	Sozialpolitik	8	1,0	Mündliche Online-Prüfung (Live)
Summe		40	5,0	

#### 5. Detaillierte Modulbeschreibungen

##### Modul 1: Allgemeines Sozialverwaltungsrecht

Kriterium	Beschreibung
Dauer	8 Std. (davon ca. 6 Std. Selbststudium, 2 Std. Übungen)
CEUs	1,0
Inhalte	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundbegriffe des Sozialrechts (Sozialleistung, Sozialversicherung, Sozialhilfe, soziale Entschädigung)</li> <li>• Der Verwaltungsakt (§ 31 SGB X) – Begriff, Form, Bestimmtheit, Bekanntgabe</li> <li>• Öffentlich-rechtlicher Vertrag</li> <li>• Widerspruchsverfahren (Vorverfahren) gem. §§ 78 ff. SGG</li> <li>• Aufbau der Sozialgerichtsbarkeit (SG, LSG, BSG)</li> <li>• Klagearten (Anfechtungs-, Verpflichtungs-, Leistungsklage)</li> <li>• Rehabilitation und Teilhabe (§ 9 SGB IX)</li> </ul>
Lernziele	Die Teilnehmenden können einen Verwaltungsakt erkennen, seine Rechtswirkungen beurteilen und den Weg von einem Widerspruch bis zur Sozialgerichtsklage skizzieren.
Prüfungsform	Schriftliche Online-Klausur (45 Min., 10 MC-Fragen + 2 Fallbeispiele zum Verwaltungsakt und Widerspruchsverfahren)
Bestehensgrenze	60 %

**Modul 2: Das Sozialgesetzbuch (SGB)**

Kriterium	Beschreibung
Dauer	16 Std. (umfangreichstes Modul)
CEUs	2,0
Inhalte	<p>Überblick &amp; Systematik:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aufbau des SGB (I bis XIV)</li> <li>• Gemeinsame Vorschriften für alle Sozialleistungsbereiche (SGB I, SGB X)</li> </ul> <p>Die einzelnen Sozialversicherungszweige:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gesetzliche Krankenversicherung (SGB V) – Grundzüge (Versicherte, Leistungen, Finanzierung)</li> <li>• Soziale Pflegeversicherung (SGB XI) – Grundzüge</li> <li>• Gesetzliche Rentenversicherung (SGB VI) – Grundzüge (Anspruchsvoraussetzungen, Rentenarten)</li> <li>• Gesetzliche Unfallversicherung (SGB VII) – Grundzüge</li> <li>• Arbeitsförderung (SGB III) – Grundzüge (ALG I, Qualifizierung)</li> </ul> <p>Soziale Entschädigung &amp; Hilfe:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Soziale Entschädigung (SGB XIV) – z. B. Opferentschädigung, Impfschäden</li> <li>• Kinder- und Jugendhilfe (SGB VIII) – Grundzüge</li> <li>• Grundsicherung für Arbeitsuchende (SGB II) – Grundzüge (siehe Modul 4 vertieft)</li> <li>• Sozialhilfe (SGB XII) – Grundzüge (siehe Modul 4 vertieft)</li> </ul>
Lernziele	Die Teilnehmenden können die Struktur des SGB erklären, die Zuständigkeiten der einzelnen Sozialleistungsträger benennen und die wesentlichen Leistungen der Sozialversicherungszweige unterscheiden.
Prüfungsform	Online-Klausur (75 Min., 20 MC-Fragen + 3 Fallbeispiele zur Zuordnung von Leistungen zu SGB-Büchern)
Bestehensgrenze	60 %

### **Modul 3: Vertiefung Kranken- & Pflegeversicherungsrecht**

Kriterium	Beschreibung
Dauer	4 Std.
CEUs	0,5
Inhalte	<p>Krankenversicherungsrecht (SGB V) – Vertiefung:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Versicherungspflicht, Familienversicherung, freiwillige Versicherung</li> <li>• Leistungskatalog (ambulant, stationär, Arzneimittel, Hilfsmittel, Krankengeld)</li> <li>• Wirtschaftlichkeitsgebot (§ 12 SGB V)</li> <li>• Hausarztmodell, DMP (Disease-Management-Programme)</li> </ul> <p>Patientenrechte (z. B. Behandlungsfehler, § 66 SGB V)</p> <p>Pflegeversicherungsrecht (SGB XI) – Vertiefung:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pflegegrade 1 bis 5 (Ermittlung, Begutachtung)</li> <li>• Pflegegeld, Pflegesachleistungen, Kombinationsleistungen</li> <li>• Verhinderungspflege, Kurzzeitpflege, Tages-/Nachtpflege</li> <li>• Pflegeberatung, Pflegekurse (§ 37 SGB XI)</li> </ul>
Lernziele	Die Teilnehmenden können den Versichertenstatus in der GKV prüfen, konkrete Leistungsansprüche beurteilen und den Pflegegrad sowie die entsprechenden Leistungen nach SGB XI zuordnen.
Prüfungsform	Online-Klausur (30 Min., 15 MC-Fragen)
Bestehensgrenze	60 %

### **Modul 4: Vertiefung Grundsicherung nach SGB II & SGB XII**

Kriterium	Beschreibung
Dauer	4 Std.
CEUs	0,5
Inhalte	<p>Grundsicherung für Arbeitsuchende (SGB II) – Bürgergeld:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Leistungsberechtigte (erwerbsfähige Leistungsberechtigte)</li> <li>• Regelbedarf (Regelsätze), Mehrbedarfe</li> <li>• Kosten der Unterkunft und Heizung (KdU)</li> <li>• Sanktionen (Vertrauenszeitverletzung, Meldeversäumnisse)</li> <li>• Arbeitsmarktpolitik nach SGB II (Eingliederungsvereinbarung, Maßnahmen)</li> </ul> <p>Sozialhilfe (SGB XII) – Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Abgrenzung SGB II vs. SGB XII (wer ist nicht erwerbsfähig?)</li> <li>• Hilfe zum Lebensunterhalt (§§ 27–40 SGB XII)</li> </ul>

Kriterium	Beschreibung <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung (§§ 41–46 SGB XII)</li> <li>• Hilfe zur Pflege (§§ 61–66 SGB XII) – Abgrenzung zur Pflegeversicherung</li> <li>• Einsatznachrangigkeit (vorrangige Leistungen anderer Träger)</li> </ul>
Lernziele	Die Teilnehmenden können die Leistungsvoraussetzungen für Bürgergeld und Sozialhilfe unterscheiden, Regelbedarfe berechnen und die Zuständigkeiten von Jobcenter vs. Sozialamt klären.
Prüfungsform	Projektarbeit (schriftlich, 3-5 Seiten): Fallstudie zu einem fiktiven Haushalt mit der Berechnung von SGB II- oder SGB XII-Leistungen (je nach Konstellation) sowie einer rechtlichen Würdigung der Zuständigkeit und möglicher Sanktionen. Die Arbeit wird einer KI-Detektion (Plagiat & KI-generierung) unterzogen.
Bestehensgrenze Mind. 60 % der Punkte + KI-Wahrscheinlichkeit < 85 %	

### **Modul 5: Sozialpolitik**

Kriterium	Beschreibung
Dauer	8 Std.
CEUs	1,0
Inhalte	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Historische Entwicklung der Sozialpolitik (Bismarck, Weimar, BRD, Wiedervereinigung)</li> <li>• Grundprinzipien: Versicherungsprinzip, Fürsorgeprinzip, Versorgungsprinzip, Solidarität</li> <li>• Akteure der Sozialpolitik (Bund, Länder, Kommunen, Sozialpartner, Verbände)</li> <li>• Sozialbudget und Finanzierung (Beiträge, Steuern, Umlagen)</li> </ul>
Lernziele	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktuelle sozialpolitische Herausforderungen:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Demografischer Wandel (Rente, Pflege)</li> <li>- Fachkräftemangel in sozialen Berufen</li> <li>- Digitalisierung der Sozialverwaltung (e-akte, Online-Anträge)</li> <li>- Bürgergeld vs. früheres ALG II (Reformdiskussion)</li> <li>- Kindergrundsicherung (aktuelle Vorhaben)</li> </ul> </li> <li>• Europäische und internationale Bezüge (z. B. EU-Sozialcharta, Freizügigkeit)</li> </ul> <p>Die Teilnehmenden können sozialpolitische Grundkonzepte erläutern, aktuelle Reformen einordnen und die Auswirkungen des demografischen Wandels auf das Sozialrecht bewerten.</p>

Kriterium	Beschreibung
Prüfungsform	Mündliche Online-Prüfung (20 Min. Live-Gespräch mit Prüfer:in) Inhalt: Kurze Präsentation eines aktuellen sozialpolitischen Themas (z. B. Bürgergeld, Pflegereform, Kindergrundsicherung) + Diskussion von Grundprinzipien und Gegenwartsfragen. Webcam & Mikrofon Pflicht, KI-gestützte Echtzeitanalyse.

Bestehensgrenze Note 4,0 oder besser

## 6. Prüfungsformate & Bewertung

Modul	Prüfungsform	Dauer	Gewichtung für Gesamtnote
1	MC + Fallbeispiele	45 Min.	20 %
2	MC + Fallbeispiele	75 Min.	25 %
3	MC-Klausur	30 Min.	10 %
4	Projektarbeit	3-5 Seiten	20 %
5	Mündliche Prüfung	20 Min.	25 %

Gesamtnote: Gewichteter Durchschnitt aller Modulnoten.

Bestehensbedingung: Jedes Modul muss mindestens mit „ausreichend“ (4,0) bestanden sein.

Notenschlüssel (gilt für alle Prüfungsformen):

Note	Bezeichnung	Punktzahl
1,0	sehr gut	90–100 %
2,0	gut	75–89,9 %
3,0	befriedigend	60–74,9 %
4,0	ausreichend	50–59,9 %
5,0	nicht ausreichend	< 50 %

## 7. CEU-Vergabe & Zertifikat

- CEUs: Für jedes bestandene Modul werden die ausgewiesenen CEUs vergeben. Bei Gesamtbestehen erhalten Sie 5,0 CEUs.
- Zertifikat: Nach Bestehen aller Module erhalten Sie ein digitales Zertifikat mit:
  - Namen des Teilnehmenden
  - Titel der Weiterbildung
  - Einzelnoten & Gesamtnote
  - Anzahl der CEUs
  - Hinweis auf die Prüfungsform („Online-Prüfung mit KI-gestützter Überwachung“)
  - QR-Code zur Echtheitsprüfung

## **8. Technische Voraussetzungen & Checkliste**

Es gelten die Technischen Mindestanforderungen in der separaten Checkliste.

Zusammenfassung:

- PC/Laptop mit Webcam (720p) + zweite Kamera (Raumkamera)
- Mikrofon ohne Noise-Cancelling
- Stabile Internetverbindung (LAN empfohlen)
- Aktueller Browser (Chrome, Edge, Firefox)
- Einwilligung in KI-gestützte Proctoring-Software

Die vollständige Checkliste finden Sie im Anhang dieses Modulhandbuchs bzw. als separates Dokument.

## **9. Allgemeine Geschäftsbedingungen (Auszug) / Hinweis auf Prüfungsordnung**

(1) Es gilt die Prüfungsordnung des Unternehmens in der jeweils aktuellen Fassung.

(2) Teilnehmende sind verpflichtet, sich vor Prüfungsbeginn mit den Regelungen zu Webcam, Mikrofon, KI-Detektion und Täuschungsfolgen vertraut zu machen.

(3) Bei Verstößen gegen die Prüfungsordnung (z. B. KI-Nutzung, Plagiat, fehlende Webcam) kann die Prüfung mit „nicht bestanden“ gewertet werden.

(4) Wiederholungsprüfungen sind gemäß § 10 Prüfungsordnung möglich (max. 1 Wiederholung pro Modul).

(5) Das Unternehmen behält sich vor, das Modulhandbuch bei rechtlichen oder didaktischen Änderungen anzupassen.